

Oasebos

Erkend: Ja
Erkend sinds: 01-10-2016

Organisatiegegevens: zijn uw gegevens actueel? - Algemene gegevens

Statutaire informatie

1. Statutaire naam

Stichting Oasebos

2. Statutaire vestigingsplaats

KOCKENGEN

3. Oprichtingsdatum

30-06-2004

4. Statutaire doelstelling

A. De bescherming van natuur in Latijns Amerika, in het bijzonder door aankoop van gronden in Latijns Amerika om deze te behouden en te beheren als permanente natuurreservaten. B. Het veiligstellen van natuur op plaatsen waar reservaatvorming noodzakelijk en haalbaar is, in het bijzonder daar waar er een concrete bedreiging is voor bijzondere natuurwaarden. C. Het opzetten van officiële en gelegaliseerde natuurreservaten volgens de in het land van aankoop geldende regels. D. Het beschermen, handhaven en zo mogelijk doen uitbreiden van soorten die met uitsterven bedreigd zijn, alsmede bijzondere natuurwaarden en biodiversiteit in het algemeen. E. Het aankopen van gronden in grote aaneengesloten gebieden of aansluitend op reeds bestaande reservaatgebieden, daarmee verbonden door ecologische corridors, zodat bijvoorbeeld ook soorten die specifieke eisen aan leefgebieden stellen beschermd kunnen worden. F. De promotie van de bewustwording voor natuurbescherming op alle mogelijke manieren, in Nederland en op de plaatsen waar Oasebos land in eigendom heeft. G. Het mogelijk maken van ecotoerisme op beperkte schaal in de gebieden van Oasebos waarbij het duurzaam voortbestaan van bedreigde soorten maatgevend is. Toegang tot de gebieden vindt plaats in overleg met de beheerder en kan geweigerd worden. H. Onderzoek in de terreinen van Oasebos voor zover deze onderzoeken passen binnen de overige doelstellingen van Oasebos of bijdragen aan de doelstelling. I. Oasebos kan bouwen, bebording en dergelijke plaatsen in haar terreinen voor zover dit inpasbaar is in een stringente natuurbescherming en geen commerciële doelen dient. J. Het aangaan van samenwerkingsverbanden, overeenkomsten, akkoorden of anderszins met andere organisaties, bedrijven of natuurlijke personen als deze bijdragen aan de doelstellingen van Oasebos. K. Het aansturen van operaties die tot de realisatie van haar doelen leiden. Operationele activiteiten in het buitenland kunnen worden uitgevoerd door afzonderlijke rechtspersonen.

Contactgegevens organisatie

5. Telefoonnummer organisatie

06 - 253 324 90

6. E-mailadres organisatie

info@oasebos.nl

7. Website

http://www.oasebos.nl

8. Postadres

Kerkweg 102

8b.

3628 AS

8c.

KOCKENGEN

8d.

Utrecht,

9. Bezoekadres

Kerkweg 102

9b.

3628 AS

9c.

KOCKENGEN

10. Bankrekeningnummer (IBAN)

NL19 TRIO 0197 6384 57

11. RSIN (Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden Informatienummer)

816128200

ANBI

Om het goede doelen makkelijker te maken, is er op 29 juni 2018 een convenant gesloten tussen de Belastingdienst en de goededoelensector. Dit betekent onder andere een administratieve lastenverlichting voor Erkende Goede Doelen, aangezien de normen voor de Erkenning nu materieel gelijkwaardig zijn aan de ANBI-eisen.

12. Is uw organisatie op dit moment als ANBI geregistreerd bij de Belastingdienst?

Ja

Contactgegevens voorzitter en directeur

Deze contactgegevens gebruiken wij alleen voor belangrijke mededelingen. Bij uitzondering kunnen we in het kader van de toetsing contact opnemen met de voorzitter of directeur. Reguliere correspondentie verloopt via de CBF-contactpersoon van uw organisatie, zoals opgenomen in het menu onder Profiel.

13. Contactgegevens voorzitter

Peter

13b.**13c.**

Mols

13d.

peter@oasebos.nl

Organisatiegegevens: zijn uw gegevens actueel? - Erkenningspaspoort

1. Naam organisatie in Erkenningspaspoort

Oasebos

Direct onder de naam van uw organisatie is ruimte voor een korte en kernachtige omschrijving van het doel van uw organisatie. We noemen dit ook wel het mission statement.

2. In een zin, wat is het doel van uw organisatie (maximaal 140 tekens)?

bescherming oerwoud (Costa Rica) door aankoop en vervolgens ongemoeid laten

Met uw antwoorden op de onderstaande vragen krijgt de lezer snel inzicht in wat uw organisatie wil bereiken en hoe u dat doet.

3. Dit willen we oplossen:

De Stichting Oasebos biedt iedereen de gelegenheid om op eenvoudige wijze mee te doen aan het beschermen van oerwoud. Dankzij participaties en donaties kan Oasebos oerwoud aankopen en duurzaam beschermen. Het voorkomt houtkap, ontbossing en andere negatieve invloeden.

4. Dit willen we bereiken:

Oasebos koopt oerwoud aan en laat het verder ongemoeid (behalve controle en beperkt beheer). De aankopen vinden plaats in Costa Rica en met name in het Maquenque gebied - in het noordoosten, op de grens met Nicaragua.

5. Zo bereiken we ons doel (maximaal 140 tekens per activiteit):

Aankoop tropisch bos

5b.

5c.

5d.

6. Dit is waar we trots op zijn:

Tot nu toe hebben we ca. 200 ha bos aangekocht en beheerd, in samenwerking met lokale organisaties. Zie website Oasebos.nl voor beschrijving gebieden.

Geef bij de volgende vragen aan wie uw begunstigden zijn en in welke landen u actief bent.

7. Onze begunstigden (ook wel doelgroep) zijn:

Milieu, Natuurgebieden,

8. Wij zijn actief in de regio's:

Latijns-Amerika,

9. Wij voeren activiteiten uit in deze landen:

Costa Rica,

10. Het logo van uw organisatie

Oasebos-logo.jpg

Plaats een foto (optioneel)

Onderaan in uw paspoort is ruimte voor een foto die de sfeer van uw organisatie weergeeft. Wilt u hier een foto plaatsen? Upload deze dan hieronder.

Als alternatief bieden wij u ook de mogelijkheid om een algemene toelichtende tekst op de reserves en fondsen op te nemen. Wilt u een toelichting? Download dan [deze tekst](#), in de vorm van een foto, en upload deze hieronder. NB: dit komt dan in plaats van uw foto.

11. Afbeelding op Erkenningspaspoort

Organisatiegegevens: zijn uw gegevens actueel? - Documenten

Governance

1. Uittreksel KvK

uittreksel_handelsregister_09144037.pdf

2. De statuten

https://toetsing.cbf.nl/Uploaded_files/Instellingdocumenten/1465466170-156-Statuten Oasebos.pdf

3. Indien aanwezig, de reglementen directie, bestuur en RvT

begroting Oasebos 2018.pdf

Jaarverslag

Uw jaarverslag wordt gepubliceerd in uw Erkenningspaspoort. Het heeft de voorkeur dat u het jaarverslag als één compleet document aanlevert, met daarin het bestuursverslag én de volledige jaarrekening. Dit complete document plaatsen wij dan in uw Erkenningspaspoort.

4. Het jaarverslag (bestuursverslag én jaarrekening)

Jaarverslag Oasebos 2016 vs 1 0.docx

2017 Jaarverslag Oasebos 2017 vs 1 0.docx

Jaarrekening 2018 Oasebos[4].docx

5. De verklaring bij de jaarrekening

894315 - Verklaring 2016.pdf

976253 - Verklaring 2017.pdf

Beleidsplan

6. Het (meerjaren)beleidsplan

20161214-Oasebos-Definitief-beleidsplan-2016-2020.pdf

7. De begroting voor het komende boekjaar

begroting Oasebos 2019 vs 1 0.xlsx

. Eventuele opmerkingen:

Toetsingsvragen: voldoet u aan de normen? - Tussentijdse toets

Vraag 1

Is er in de samenstelling van de governance sprake van:

¹ Onder bestuurder verstaat het CBF ook: een (statutair) directeur, een toezichthouder en een lid van een statutaire adviesraad.

a. Een bestuurder¹ die een (persoonlijk) financieel belang heeft bij de activiteiten van [roepnaam]?

Nee

b. Een bestuurder¹ van [roepnaam] die een rol vervult als bestuurder of toezichthouder in een organisatie waarmee [roepnaam] samenwerkt?

Nee

c. Een bestuurder¹ die een familierelatie of vergelijkbare relatie heeft met een bestuurder van een organisatie waarmee [roepnaam] samenwerkt?

Nee

Vraag 2

a. Is uw organisatie voornemens de statuten te wijzigen of heeft uw organisatie afgelopen jaar de statuten gewijzigd?

Nee

Vraag 3

a. In welk jaar loopt het (meerjaren)beleidsplan af?

2020,

Toetsingsvragen: voldoet u aan de normen? - Thematische toets: klachten & nieuwe normen

Klachten: aantallen

1a. Hoeveel klachten heeft uw organisatie afgelopen jaar ontvangen?

0

1b. Eventuele opmerkingen:

-

Nieuwe norm: CBF-Erkenningpaspoort

Norm 7.2.3 luidt: 'De organisatie stelt het CBF-Erkenningpaspoort inclusief uniforme toelichting (versie 1 januari 2019) beschikbaar op de eigen website, direct vindbaar onder 'over ons' of een daarmee vergelijkbare plaats.'

1. Kopieer hieronder de link naar de vindplaats van uw Erkenningpaspoort op uw eigen website.

<https://oasebos.nl/wp-content/uploads/2018/05/CBFlogo-e1467711242880.png>

Conform norm 7.2.1 dient u een aantal zaken openbaar te maken via de website. Nieuw voor u is dat de statuten nu ook gepubliceerd moeten worden.

2. Kopieer hieronder de link naar de vindplaats van de statuten op de website.

<https://oasebos.nl/wp-content/uploads/2018/06/Statuten-Oasebos.pdf>

Toetsingsvragen: voldoet u aan de normen? - FACULTATIEF: Zelftoets integriteit

U kunt de vragen voor de zelftoets [hier](#) downloaden, zodat u deze ook offline kunt gebruiken.

1. Heeft u met het bestuur gesproken over integriteit en grensoverschrijdend gedrag?

Reflectievragen: waarin kunt u zich ontwikkelen? - 1. Verandertheorie

Best practice project/programma

In 2017 heeft u voor de sectorreflectie een best practice project beschreven. In de sectorreflectie 2019 beschrijft u *zo mogelijk* een ander project/programma. Kies daarvoor een project/programma dat u als best practice project/programma beschouwt in het licht van de uiteindelijke missie van de organisatie.

LET OP: een project voor fondsenwerving of de interne organisatie is minder geschikt. Dergelijke projecten dragen indirect bij aan de uiteindelijke missie van de organisatie.

1a. Titel van het project/programma

Registreren participaties in blockchain.

1b. Wat is het probleem of vraagstuk waarvoor het project een oplossing wil vinden of zijn?

Extra bewijs van authenticiteit van participaties Oasebos door registratie in blockchain.

1c. Wat is de beoogde verbetering als het project klaar is?

1) Bewijs bezit van een participatie door registratie van de participatie in de blockchain en het kunnen checken van de participatie door de participant. 2) Vergroten naamsbekendheid van Stichting Oasebos. 3) Vereenvoudigen van de procedures m.b.t. aankoop en verkoop participaties.

Verandertheorie expliciteren

Sommige organisaties hebben een verandertheorie uitgeschreven voor de organisatie als geheel of per programma. Andere organisaties hebben dit (nog) niet uitgeschreven. Hoe dan ook heeft elke activiteit een achterliggende verandertheorie. Of deze nu is uitgeschreven of niet, u bedenkt hoe activiteiten moeten gaan leiden tot een verbetering ten opzichte van het probleem/vraagstuk waar uw organisatie aan werkt. De kunst is deze verandertheorie expliciet te maken.

2. Hoe draagt uw project/programma [best-practice-project-titel] bij aan het realiseren van de missie van de organisatie? (In kolom 1 ziet u wat we vragen, in kolom 2 staat een voorbeeld. Kolom 3 is voor u om in te vullen.)

Input. Wat het ons kost

- De bijdrage van blockchain deskundigen is vrij van kosten. Hun belang ligt bij het laten zien dat blockchain technologie toepasbaar is voor dit type toepassing.

Activiteiten. Wat we doen

- ontwikkelen van een applicatie voor aanleveren, en registreren van een participatie in een blockchain - selecteren van een blockchain - aanpassen van de webpagina's + aanpassen van de procedures voor aankoop en verkoop participaties - uploaden van de huidige participaties in de blockchain - communiceren over toepassing blockchain technologie door Oasebos

Output. De telbare resultaten: wat we tellen als het klaar is

- ingerichte webomgeving (Oasebos.nl), ingerichte blockchain, communicatie over toepassing blockchaintechnologie door Oasebos

Outcome. Wat we willen zien als de gevolgen van deze telbare resultaten

- toename van het aantal uitgegeven participaties

Impact. Het effect van deze gevolgen op de missie van uw organisatie

meer participaties betekent dat Oasebos sneller in staat is het volgende perceel tropisch bos aan te kopen en daardoor te beschermen

Reflectievragen: waarin kunt u zich ontwikkelen? - 2. Beschikbare kennis gebruiken

Aannames van de verandertheorie

3. Hieronder vindt u de verandertheorie zoals u deze in vraag 2 expliciet heeft gemaakt. Vul nu in de derde kolom in welke aannames u heeft gedaan bij elk van de onderstaande stappen. (Zie voor een voorbeeld onder i.)

Input.

Activiteiten. 3a. Waarom verwacht u deze activiteiten te kunnen uitvoeren? *

- Activiteiten zijn in uitvoering, benodigde kennis is aanwezig

Output. 3b. Waarom verwacht u deze resultaten te zullen zien? *

- De beschreven resultaten zijn een direct gevolg van de uitgevoerde activiteiten

Outcome. 3c. Waarom verwacht u deze gevolgen te zien? *

- Aanname is dat de activiteiten leiden tot een grotere naamsbekendheid van de Stichting Oasebos - Aanname is dat er meer verkeer richting de Oasebos website zal ontstaan - Aanname is dat door het inzetten van blockchain technologie de drempel om te participeren lager wordt, zowel m.b.t. de zekerheid van een participatie als de eenvoud om tot participeren over te gaan

Impact. 3d. Waarom verwacht u deze effecten op de uiteindelijke missie van de organisatie? *

- Het werkmodel van Oasebos betekent dat hoe meer participaties afgenomen worden, hoe meer gebieden aangekocht kunnen worden en beschikbaar komen voor nieuwe participaties - Dit is voor de Stichting Oasebos geen aanname maar een bewezen praktijk

Onderbouwen van de aannames

In vraag 2 en 3 heeft u de verandertheorie van het project/programma [best-practice-project-titel] expliciet gemaakt. Het is belangrijk deze aannames ook te onderbouwen.

4. Heeft u de aannames van de verandertheorie onderbouwd door te zoeken naar beschikbare kennis die de aanname bevestigt of juist ontkracht?

Nee

Reflectievragen: waarin kunt u zich ontwikkelen? - 3. ABC-onderbouwing

Alternatief en context

In vraag 1 heeft u het probleem of vraagstuk beschreven waarvoor het project/programma een oplossing wil vinden of zijn, namelijk: "[best-practice-project-vraagstuk]"

5a. In de vragen hiervoor heeft u met een verandertheorie beschreven welke oplossing het project/programma biedt. Heeft u overwogen om een alternatieve oplossing van dit probleem toe te passen?

Nee

5b. Wat zou een andere oplossing kunnen zijn voor het beschreven probleem?

- vwb meer zekerheid is er geen andere laagdrempelige oplossing goed denkbaar - m.b.t. meer naamsbekendheid: het bestuur van de Stichting Oasebos gaat in de komende periode ook andere wegen zoeken om de naamsbekendheid te vergroten ? dit ook in het licht van de publiciteit rond het Amazone gebied

5c. Licht toe hoe deze benadering een andere oplossing is voor hetzelfde vraagstuk/probleem:

- m.b.t. naamsbekendheid: dit moet nog nader ingevuld worden

5d. Zijn er andere partijen die juist kiezen voor deze benadering?

Weet ik niet,

Reflectievragen: waarin kunt u zich ontwikkelen? - 4. Monitoren en evalueren

6. In vraag 2 heeft u de verandertheorie van het project/programma [best-practice-project-titel] beschreven. Vul hieronder in hoe de gevolgen van de activiteiten worden gemonitord en hoe de impact wordt geëvalueerd.

Input.

Activiteiten.

Output. 6a. Registreert u de telbare resultaten van het project/programma? *

Ja

Outcome. 6b. Verzamelt u informatie om inzichtelijk te krijgen of de beoogde gevolgen werkelijkheid worden? *

Ja

Impact.

7a. Maakt u een (schematisch) totaaloverzicht van de effecten van uw activiteiten binnen dit project/programma?

Ja, aan de hand van meetbare indicatoren,

7b. Hoe gebruikt u deze informatie om te bepalen in hoeverre het project bijdraagt aan de uiteindelijke missie van de organisatie (de impact)?

Meer bezoek aan de website, een groei van het aantal afgenomen participaties zal voor een deel toegeschreven kunnen worden aan dit project. Voor een deel zal het ook het gevolg zijn van andere komende activiteiten om de naamsbekendheid van Oasebos te vergroten.

Impact evalueren

Tijdens en na afloop van een project/programma kan geëvalueerd worden hoe het project/programma verlopen is en of de doelen zijn behaald. De volgende vragen gaan over alle projecten/programma's van uw organisatie.

8. Heeft u het afgelopen jaar één of meer van uw projecten/programma's geëvalueerd?

Nee, we evalueren onze projecten/programma's nooit,

Reflectievragen: waarin kunt u zich ontwikkelen? - 5. Impact beter zichtbaar maken

9a. In hoeverre bent u bekend met de Sustainable Development Goals (SDGs) van de Verenigde Naties?

We zijn ermee bekend, maar doen er niks mee.,

9b. Op welke twee tot vijf van de onderstaande SDGs heeft uw organisatie de meeste impact? (cultuur en individuele dieren komen niet voor in de SDGs, u kunt dan kiezen voor 'een andere doelstelling')

13 Klimaatbescherming, 15 Bescherming van bos, land en bodem,

10. Zijn er specifieke projecten/programma's waarvoor uw organisatie het effect van de activiteiten rapporteert in de kaders van de SDGs?

Nee,

11a. Welke acties heeft uw organisatie ondernomen om de SDGs te integreren in de strategie?

Geen acties,

11b. Welke uitdagingen of belemmeringen ziet u in het implementeren van de SDGs in de strategie en doelstellingen van uw organisatie?

Geen belemmeringen.

11c. Welke uitdagingen of belemmeringen ziet u in het rapporteren van impact op de SDGs?

Geen belemmeringen